

DANMARKS STØRSTE ENERGICERTIFICERING SPARER MILLIONER

Kira Toft Schmidt valgte Harald Karlsen som ekspert i energiledelse, da hun skulle sikre Coop en certificering i den internationale standard for energiledelse.



BAGGRUND OG UDFORDRINGER

Coop har altid haft en stærk CSR-profil. Det var derfor naturligt, at de fik lavet en energistrategi i 2015 og en business case på, om det kunne betale sig at implementere strategiens energitiltag.

Det viste sig, at det var en god forretning for både bundlinje og CSR-profil. Ét af tiltagene for besparelser var en certificering i energiledelse, ISO 50.001.

- Udfordringen var at ændre så lidt som muligt på Coops forretningsgange, når deres energistrategi skulle konverteres til energiledelse. Samtidig lå der et kæmpe arbejde i at få 39.000 medarbejdere til at ændre vaner og overbevise dem om, at energi ikke behøver være kedeligt, siger energisynskonsulent Harald Karlsen.

Ansvarlig for energiledelse, Kira

Toft Schmidt, skulle drive indførelsen af energiledelse. Hun havde fuldt styr på kommunikation og marketing, når alle personer fra top til bund skulle involveres og engageres, men havde brug for rådgivning til opbygning af systemet.

- Det stod klart for mig, at jeg havde brug for kompetent rygstøtte, hvis jeg skulle lykkes med denne opgave på 2 år. Jeg valgte Harald Karlsen Rådgivning som ekspert i energiledelse, hvilket viste sig at være det helt rigtige valg, fordi han hele vejen igennem, har været den rygstøtte jeg havde brug for kombineret med en meget stor viden og ro, siger Kira Toft Schmidt.

HVAD GJORDE VI?

Opgaven for Harald Karlsen Rådgivning bestod i at rådgive

COOPS ENERGIINITIATIVER

- Implementering af energiledelse
- Udskiftning af alt lys til LED
- Udskiftning af 10.000 nye energimålere
- Installeret af ny fjernstyring af varme, ventilation og belysning
- Øget fokus på køleoptimering

omkring konvertering af Coops energistrategi til energiledelse og udfylde de huller, som opstod i forhold til standardens kriterier.

- Vi tog udgangspunkt i Coops processer og rutiner og så på, om de var OK i forhold til standarden. Vi fandt fx ud af, at hver butikskæde i Coop havde deres eget driftsstyringskema for køleanlæg, hvilket ikke var hensigtsmæssigt, siger Harald Karlsen.

Med et ISO 50.001-mandat i hånden ansatte Coop en køleansvarlig, fordi køl er så stor en energiforbruger i koncernen. I dag er der kun ét driftsstyringskema og én skabelon for køleudbud, som gælder for alle kæder, samtidig med at alle arbejder i samme retning efter 'best practice.

For Coop var det altafgørende, at det ikke skulle være et rigidt, men brugbart system, når implementeringen af energiledelse var fuldendt.

- Harald kunne med sin viden om energiledelses-systemet sikre, at vi fandt løsninger inden for de rammer, der var. Han omfavner alle aspekter i hele standarden og for Coop har det betydet, at der er skabt et system, der kan bruges og som giver værdi, siger Kira Toft Schmidt.

RESULTATER

I dag er energi et fast punkt på dagsordenen, når lederne for Coops butikskæder sætter sig ved bordet til ledelsesmøder:

- Man kan godt sige, at energien er blevet en integreret del i virksomheden og en fast del i

hverdagen på samme måde som budgetter, HR og andre faste poster, siger Kira Toft Schmidt.

For medarbejderne har indførelsen af energiledelse betydet en ny app med energinyheder målrettet den enkelte medarbejder, konkurrencer, film med små fif til adfærdændringer og andre elementer, som sætter fokus på energien. Og det er en stor succes, hvor medarbejderne og butikkerne konkurrerer mod hinanden om at komme med spareforslag, prale overfor hinanden m.m. Derudover er serviceleverandører også med på rejsen for at spare på energien, så både interne og eksterne aktører bidrager til rejsen.

Med en besparelse på 11 % af energiforbruget er Coop godt på vej til at nå den samlede målsætning om at spare 20 % på energien inden udgangen af år 2020 og med 55 millioner kr. i årlige besparelser. Målt på omsætning, antal medarbejdere og antal lokationer er ISO 50.001-certificeringen i energiledelse Danmarks største.

Opgaven blev løst i samarbejde med rådgiver-firmaet, Kuben Management.



3 KORTE TIL KIRA

1. Hvad skal man vide, inden man implementerer energiledelse?

- Man skal lave en analyse af, hvor mange besparelser der potentielt

er i virksomheden og finde ud af, om man synes, det giver mening for ens virksomhed.

2. Hvorfor skal man vælge en rådgiver, når man indfører energiledelse?

- Fordi man ikke kan lave en fast drejebog for energiledelse. *Energiledelse er ikke en skabelon, man får nedover hovedet – det er en guide. Der stilles naturligvis en masse krav, men det er*

ikke meningen man skal være perfekt. Standarden tilpasses din virksomhed. Derfor er det også afgørende at have en kompetent rygstøtte som Harald Karlsen, der ved alt om standarden og også er god til at få ideer til, hvordan man kan få medarbejderne med.

3. Vil du anbefale andre at implementere energiledelse?

- Ja. *Energiledelse sikrer, at man bliver ved med at*

forbedre sig. Man forpligter sig, fordi der hvert år kommer nogen og kigger på, at man når sine mål og at man som virksomhed gør de ting, man har sagt, man vil gøre. Og dét er godt at blive holdt op på – det er ikke nok at sige, at man fx efterlever standarden. Man bør gøre det.

Kira Toft Schmidt er ansvarlig for implementering af energiledelse i Coop